

FAZEKAS MIHÁLY GIMNÁZIUM LYCÉE FAZEKAS MIHÁLY INSTITUTO FAZEKAS MIHÁLY

A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

**A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT
5 sz. függeléke**



OM azonosító kód: 031198

Elfogadva: 2007. augusztus 28.
Hatálybalépés ideje: 2007. szeptember 01.
Visszavonásig érvényes!

Aranyi Imre
Igazgató

Pinczés László
a Közalkalmazotti Tanács elnöke

TARTALOMJEGYZÉK

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	3
1.1. A SZABÁLYZAT CÉLJA ÉS A SZABÁLYZATOT LÉTREHOZÓ FELEK	3
1.2. A KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZAT SZEMÉLYI ÉS IDŐBELI HATÁLYA	3
1.3. A SZABÁLYZAT FELMONDÁSA, MÓDOSÍTÁSA	3
2. A KÖZALKALMAZOTTAK KÉPVISELETI RENDJE.....	4
2.1. A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS (KT).....	4
2.2. A KÖZALKALMAZOTT TANÁCS JOGÁLLÁSA	4
3. A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS TÖRVÉNYBEN BIZTOSÍTOTT JOGOSÍTVÁNYAI.....	5
3.1. EGYETÉRTÉSI JOGKÖR.....	5
3.2. VÉLEMÉNYEZÉSI JOGKÖR	6
3.3. TÁJÉKOZÓDÁSHOZ VALÓ JOG.....	7

1. **ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

1.1. **A SZABÁLYZAT CÉLJA ÉS A SZABÁLYZATOT LÉTREHOZÓ FELEK**

Jelen szabályzat rendeltetése, hogy átfogóan rendezze a Fazekas Mihály Gimnázium intézmény közalkalmazottainak jogaival, illetve a jogkörök gyakorlásával kapcsolatos legalapvetőbb kérdéseket.

A Fazekas Mihály Gimnázium intézmény vezetője (a továbbiakban: munkáltató) és az intézmény közalkalmazotti tanácsa (a továbbiakban: KT)

az 1992. XXXIII. tv: A közalkalmazottak jogállásáról 17.§ alapján biztosított jogkörüknél fogva alkotják meg az alábbi szabályzatot.

A szabályzat tervezetéről a közalkalmazotti tanács kikérte a helyi közalkalmazotti közösség véleményét.

1.2. **A KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZAT SZEMÉLYI ÉS IDŐBELI HATÁLYA**

A közalkalmazotti szabályzat személyi hatálya a Kjt. 2.§ (1) bekezdése alapján kiterjed az oktató-nevelő intézmény valamennyi közalkalmazottjára, így az intézmény vezetőjére is. A szabályzat 1996. szeptember 01. napon lép hatályba, érvényessége határozatlan ideig, illetve felmondásig tart.

A szabályzat hatályát veszti a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével.

A szabályzatnak csak azon rendelkezései hatályosak, melyek nem ütköznek magasabb rendű jogszabályba.

1.3. **A SZABÁLYZAT FELMONDÁSA, MÓDOSÍTÁSA**

A szabályzatot bármelyik fél 30 napos határidővel felmondhatja. A felmondási jogot a szabályzat megkötésétől számított 30 nap időtartamon belül egyik fél sem gyakorolhatja. A szabályzatot az a szakszervezet is felmondhatja – (Kjt 18.§ (2.bek.) amely az újabb közalkalmazotti tanácsi választáson, illetőleg taglétszámának növekedése alapján a Kjt 12.§-a szerint a kollektív szerződés megkötésére jogosulttá vált.

A módosítást az aláíró felek bármelyike kedvezményezheti. A szabályzat módosításával kapcsolatos vitapontok rendezésére egyeztető bizottságot kell létrehozni, amely a kérdést soron kívül megvizsgálja és 8 napon belül javaslatot terjeszt elő az aláírásra jogosult feleknek a megoldásra.

2. A KÖZALKALMAZOTTAK KÉPVISELETI RENDJE

2.1. A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS (KT)

Intézményünkben a közalkalmazottakat a jogszerűen lefolytatott közalkalmazotti tanácsi választásokon közvetlenül választott közalkalmazotti tanács (KT) képviseli (Kjt. 14. 15.§). A KT működésének részletes szabályait, üléseinek időpontjait saját ügyrendje határozza meg, mely a közalkalmazottak magas színvonalú képviseletét tartja szem előtt.

A közalkalmazotti tanács

tagjainak száma: 83 fő

elnökének neve: Pinczés László

tagjainak neve: Dr. Szafkóné Ács Márta

Felföldi János

2.2. A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS JOGÁLLÁSA

- **Nem jogi személy**, így intézményen kívüli, úgynevezett harmadik személyek, szervezetek irányában nem léphet fel, jogokat, kötelezettségeket külső fél irányában nem érvényesíthet, nem vállalhat;
- **nincs vagyona**, működésének indokolt és szükséges költségeit a munkáltató köteles biztosítani;
- **nincs tagsága**, illetve, mint a dolgozók közössége nevében eljáró testület, az intézménynél éppen közalkalmazotti jogviszonyban állók alkotják „tagságát”;
- **nincs országos szervezete**, bár az nem kizárt, hogy a különböző intézmények közalkalmazotti tanácsai felvegyék egymással a kapcsolatot, például egy-egy konfliktushelyzet rendelkezésének érdekében, tapasztalat vagy információcsere céljából.

3. **A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS TÖRVÉNYBEN BIZTOSÍTOTT JOGOSÍTVÁNYAI**

3.1. EGYETÉRTÉSI JOGKÖR

A jogkörbe tartozó ügyekben a munkáltató csak a közalkalmazotti tanács előzetes egyetértése esetén intézkedhet érvényesen.

Egyetértési jogkörében hozott döntéséhez a közalkalmazotti tanácson belül kétharmados többségi szavazatarány szükséges.

Írásbeliséget a törvény nem ír elő, indokolt viszont minden – egyetértési jogkörben hozott – határozat írásba foglalása.

A munkáltatói előterjesztéssel történő egyet nem értés esetén kötelező döntőbírói eljárás keretében közelíthető a felek eltérő álláspontja, illetve hozható kötelező erejű döntés. (Mt. 197.§)

A Munka Törvénykönyve 62.§ (3. bek.) alapján a Közalkalmazotti Tanács egyetértési jogot gyakorol az alábbi kérdésekben:

Mt. 28.§ - munkajogi védelem tárgyában a közalkalmazotti tanácstag

- munkáltató által kezdeményezett, más munkahelyre történő beosztás esetén
- közalkalmazotti jogviszonyának a munkáltató általi felmentéssel történő megszüntetése esetén.

Mt. 63.§ - a közalkalmazotti tanács – választás és működés költségei

Mt. 64.§ - a közalkalmazotti tanácselnök díjazásának kérdései

Kjt. 16.§ - a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében a tipikus jóléti juttatási formák a következők:

- munkabérelőleg
- gyermekintézmény működtetése vagy férőhely támogatása
- kulturális támogatás

- lakásépítési támogatás
- munkahelyi étkeztetés
- bérleti viszony biztosítása
- segély
- sporttámogatás

3.2. VÉLEMÉNYEZÉSI JOGKÖR

E jogkörbe tartozó ügyekben a munkáltató – 15 nappal az intézkedés tervezett időpontja előtt – köteles a közalkalmazotti tanács véleményét kikérni.

A közalkalmazotti tanácsnak joga van az előterjesztés teljes körű megtárgyalására, esetleges további információ kérésére. Álláspontja kialakítására, közlésére összesen 15 nap áll rendelkezésre.

A vélemény közlésének elmulasztását a törvény úgy vélelmezi, hogy a közalkalmazotti tanács a munkáltatói kedvezményezéssel egyetért. (Mt. 66.§)

A közalkalmazotti tanács véleményének figyelembevétele jogilag nem kötelező, azt azonban nem teheti meg a munkáltató, hogy ki sem kéri a közalkalmazotti tanács véleményét.

Mely ügyekben köteles a munkáltató előzetesen véleményeztetni a tervezett intézkedést?
(Kjt. 16.§ (2) bek.)

- a munkáltató gazdálkodásából származó bevétel felhasználásának tervezete
- a munkáltató belső szabályzatának tervezete
- a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezete
- korengedményes nyugdíjazás és a megváltozott munkaképességű közalkalmazottak rehabilitációjára vonatkozó elképzelések
- a közalkalmazottak képzésével összefüggő tervek
- az éves szabadságadási terv.

3.3. TÁJÉKOZÓDÁSHOZ VALÓ JOG

E jogkörhöz tartozó ügyekben a munkáltató köteles a közalkalmazotti tanácshoz eljuttatni az információkat a döntés előtt, vagy a ténybeli adatok feldolgozását követően.

A jogkör gyakorlásánál a hangsúly nem csak a közalkalmazotti tanács és a munkáltató együttműködésén van, hanem a kapott információk továbbírásán, a dolgozók széleskörű és hiteles tájékoztatásán.

Miről köteles tájékoztatni a munkáltató a közalkalmazotti tanácsot?

Mt. 28.§ - a munkajogi védelemmel érintett egyes intézkedések körében, mint a:

- rendkívüli lemondás, azaz elbocsátás
- változó munkahelyre alkalmazott tanácsstag más munkahelyre történő beosztása
- fegyelmi eljárás megindítása.

Mt. 68.§ - a dolgozók munkaviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekekkel kapcsolatos minden kérdésről, ha azt a közalkalmazotti tanács kéri.

A munkáltató a tájékoztatást nem tagadhatja meg.

A közalkalmazotti tanács az egyetértési és véleményezési jogkörébe tartozó kérdésekben a munkáltató nyilvántartásába betekinthez.

A közalkalmazotti tanács a tudomására jutott tényeket és adatokat kellő gondossággal köteles kezelni, azokat csak a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése és a dolgozók személyiségi jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra. (Mt. 69.§)